

## נוהלי חטיבת כוח אדם

## שירות בתי הסוהר



בתוקף מתאריך:	25.07.2012
ת' עדכון אחרון:	16.7.2024
עמוד מס'	1
מתוך	10
עמודים	

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א
מס' הנוהל:	02-1034

### התמחות במשפטים בשב"ס

#### 1. כללי

- 1.1 שירות בתי הסוהר, בדומה לכוחות הביטחון האחרים, מאפשר ביצוע התמחות במשפטים בתוך הארגון לסוהרים המשרתים בפועל, או למתמחים מחוץ לארגון במעמד "מתמחה" וזאת מתוך צורך ארגוני.
- 1.2 ההתמחות תסייע ותעבה את הצרכים המשפטיים הנדרשים בארגון ללא תוספת תקציבית ותקנית מעבר לסד"כ הקיים.
- 1.3 ההשתתפות בתכנית ההתמחות במשפטים בשירות בתי הסוהר תאושר לקצינים ולנגדים ראויים הממלאים אחר כל התנאים המפורטים בנוהל זה ובשימת לב להישגים לימודיים.

#### 2. מטרות

- 2.1 לפרט את תנאי הסף להגשת בקשה להתמחות במשפטים לסוהרים מתוך שב"ס (להלן: "מתמחי פנים שב"ס").
- 2.2 לפרט את אופן ותנאי העסקת מתמחים במשפטים מחוץ לארגון (להלן: "מתמחים") לרבות תנאי שירותם.
- 2.3 לקבוע מסגרת זמנים להגשת המועמדות.
- 2.4 לקבוע את הליך מיון המועמדים.

#### 3. אופן ותקופת שרות מתמחי פנים שב"ס:

- 3.1 ככלל, בכל שנה יוקצו עד 4 תקנים להתמחות במשפטים בשב"ס לסוהרים פעילים. שיבוצם יהיה בשים לב לצרכי שב"ס, לפי החלטה משותפת של היועץ המשפטי של שב"ס ומפקד המחוז או האגף בו משרת הסוהר ובכפוף לכללי לשכת עורכי הדין. למרות האמור, באישור הנציב בלבד, ניתן להגדיל כחריג את מספר המתמחים.
- 3.2 הסכמת המחוז/האגף להתמחות הסוהר המשרת במחוז/אגף זה, משמעותה הסכמת המחוז/האגף להצבת הסוהר על תקן המחוז/האגף לכל תקופת ההתמחות.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א	נוהל מס':	02-1034
הנוהל:	התמחות במשפטים בשב"ס	בתוקף מתאריך:	25.07.2012
		ת' עדכון אחרון:	16.07.2024
		עמוד מס'	2
		מתוך	10
		עמודים	

#### 4. תנאי הסף להגשת מועמדות לסוהרים מתוך שב"ס

- 4.1 ככלל, התמחות תאושר לקצין עד דרגת כלאי ולנגד מדרגת רס"ר ומעלה שסיימו לימודי משפטים וקיבלו מהפקולטה למשפטים אישור זכאות לתחילת התמחות. למרות האמור, באישור הנציב בלבד, ניתן לאשר גם לבעלי דרגות אחרות לבצע התמחות בשב"ס.
- במקרים בהם ההמלצה תהיה לקצין בדרגת ר"כ, יתחייב המחוז או האגף, לקבל חזרה לשורותיו את הקצין והצבתו על התקן באופן מיידי ככל הניתן ובסמוך לתום התמחותו. נושא זה יתוקף בראיון לקצין טרם יציאתו להתמחות.
- 4.1 ותק מינימאלי בשירות קבע של 5 שנים.
- 4.2 בעלי אופק שירות של שבע שנים לפחות (לא כולל תקופת התמחות במשפטים).
- 4.3 שתי חוות דעת אחרונות בציון "עולה על דרישות התפקיד" לפחות.
- 4.4 ללא עבירות משמעת ב-5 השנים שקדמו להגשת הבקשה ולאחר אישורי ענף משטר ומשמעת וענף ביטחון מידע.
- 4.5 יועמ"ש שב"ס יבצע ראיון התאמה מקצועי כולל בחינת הישגים לימודיים (בפני ועדת המיון יובאו רק מועמדים שיועמ"ש שב"ס מצא אותם מתאימים).
- 4.6 התחייבות ל-7 שנות שירות (לא כולל תקופת התמחות במשפטים) כמפורט בסעיף 7 לנוהל זה.
- 4.7 המלצת מפקדים ישירים.

#### 5. תהליך מיון מועמדים מתוך שב"ס להתמחות במשפטים

- 5.1 מחלקת סגל תפרסם הודעה לאיתור מועמדים לתפקיד מתמחה במשפטים מתוך הארגון ברבעון הראשון מידי שנה.
- 5.2 באחריות רמ"ח סגל הכנת רשימת המועמדים ונתונייהם העומדים בתנאי הסף ואישור התאמתם.
- 5.3 לאחר אישור רמ"ח סגל, יועמ"ש שב"ס יראיין את המועמדים.
- 5.4 ועדת המיון תתכנס לבחינת המתמחים ותפרסם את החלטתה עד סוף חודש פברואר מידי שנה.
- 5.5 המועמדים שנבחרו יוחתמו על התחייבות כאמור בנספח א' - טופס התחייבות לשירות בגין התמחות במשפטים ויחלו התמחות ב-1 במרץ למשך התקופה הנקובה בחוק או במועד תחילת התמחות אחר, שיקבע על ידי רח"ט כ"א ובהלימה לצרכי הארגון.

#### 6. ועדת המיון לבחירת מתמחי פנים שב"ס

- 6.1 אחת לשנה, וככל שיש צורך תתכנס הוועדה לבחירת המתמחים מתוך הארגון.

6.2 הרכב הוועדה:

- ראש אגף מש"א או רח"ט כ"א - יו"ר.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א	נוהל מס':	02-1034
הנוהל:	התמחות במשפטים בשב"ס	בתוקף מתאריך:	25.07.2012
		ת' עדכון אחרון:	16.07.2024
		עמוד מס'	3
		מתוך	10
		עמודים	

- יועמ"ש שב"ס- חבר.

- רמ"ח סגל- רכז הועדה.

6.3 הועדה תעיין בנתוני המועמדים ובהמלצות המפקדים.

6.4 הועדה תשמור על איזון בתמהיל המועמדים בין המחוזות/ האגפים השונים/יחידות הכפופות ישירות לנציב, הכל בהתאם לצורכי הארגון ויכולתו המבצעית לעמוד במשימותיו.

6.5 באחריות רע"ן ממד"ה או מי מטעמו העברת נתוני כלי הערכה נוספים אם קיימים (כגון: מרכז הערכה לקידום, סוציומטרי).

## **7. התחייבות לביצוע התמחות ושירות נוסף בגין ההתמחות במשפטים למתמחי פנים שב"ס**

7.1 סוהר מועמד הנמצא מתאים לביצוע ההתמחות בשב"ס יוחתם על טופס ההתחייבות בנספח א'. ההתחייבות הינה לביצוע תקופת התמחות מלאה, אשר במהלכה לא תתאפשר העסקה נוספת, בין בארגון בין מחוץ לארגון.

7.2 הסוהר המתמחה יהיה בעל יתרת שירות בשב"ס של שבע שנים לפחות (לא כולל תקופת התמחות במשפטים).

7.3 הסוהר המתמחה יתחייב לשירות של 7 שנים בארגון לאחר תום תקופת ההתמחות (להלן: "תקופת שירות נוספת") בכל תפקיד שייקבע בהתאם לצורכי הארגון.

7.4 לשב"ס תישמר הזכות לסיים את שירותו של הסוהר המתמחה במידת הצורך.

7.5 ההתחייבות תכלול הצהרה כי ידוע למועמד שבתום תקופת ההתמחות, הארגון אינו מחויב לשבצו בתקן משפטי, ואינו מחויב להחזירו לתפקיד האחרון אותו מילא בטרם החל את ההתמחות. הסוהר המועמד להתמחות מתחייב למלא כל תפקיד שישוּבץ בו, בכל מקום שירות שייקבע על ידי הארגון, בהתאם לצורכי הארגון.

7.6 מועמד אשר התפטר/פוטר בשל עבירה מהשירות, לפני תום תקופת השירות הנוספת, יחזיר את הפרשי השכר שבין שכרו בפועל בתקופת ההתמחות לשכר המינימום, באופן יחסי לתקופת שירותו בתום ההתמחות.

7.7 החזרת הסכומים כאמור בסעיף לעיל, צמודה למדד יוקר המחיה, לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

## **8. שכר בתקופת ההתמחות למתמחי פנים שב"ס**

8.1 לסוהר ישולם שכר בתקופת ההתמחות לפי הדירוג ו/או קבוצת השכר בה תוגמל לפני תחילת ההתמחות ובכל מקרה קבוצת השכר בעת ההתמחות לא תעלה על קבוצת שכר 5. כמו כן במידה ונגד תוגמל בתוספת תמריץ בכיר, יופסק תגמולו בתוספת התמריץ הבכיר והנגד יהיה זכאי לגרירת התמריץ כמפורט בנוהל 02-3019 "שכר הנגדים". במהלך תקופת ההתמחות יזוכה הסוהר ברמת פעילות דריכות ולא יזוכה בדרוג משפטים.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א	נוהל מס':	02-1034
הנוהל:	התמחות במשפטים בשב"ס	בתוקף מתאריך:	25.07.2012
		ת' עדכון אחרון:	16.07.2024
		עמוד מס'	4
		מתוך	10
		עמודים	

8.2 המועמד יוחתם על התחייבות כאמור בנספח א' כי פרטים אלו ידועים לו וכי כללי שכר אלו מהווים תנאי יסודי להעסקתו כמתמחה.

## 9. אופן ותקופות שירות התמחות במשפטים למתמחים חיצוניים

9.1 בנוסף למתמחי פנים שב"ס מתוך הארגון ניתן להעסיק בכל עת חמישה מתמחים חיצוניים במערך המשפטי של שב"ס (להלן: "מתמחה חיצוני") בחלוקה בין הגופים השונים במערך המשפטי שתקבע במשותף על ידי היועמ"ש ור' אמ"ש.

9.2 העסקת מתמחה חיצוני הינה לפרק זמן של 6 חודשים, שתוארך בתקופה נוספת או בתקופות נוספות בנות 6 חודשים כל אחת והכל עד לתקופה כוללת התואמת את תקופת ההתמחות הקבועה בחוק. חידוש העסקה יבוצע טכנית כמפורט בנוהל מש"א 02-1005 "העסקת סוהרים במעמד סוהר מוסף זמני".

9.3 שב"ס רשאי להפסיק את ההעסקה בכל עת, גם בטרם חלפה תקופת ההעסקה שנקבעה מראש, תוך מתן הודעה בכתב של חודש מראש למתמחה חיצוני על ידי רמ"ח סגל.

9.4 מתמחה חיצוני המבקש לסיים את שירותו קודם למועד סיום תקופת ההתמחות, יודיע על כך בכתב לרמ"ח סגל בנתיבי הפיקוד בהודעה של חודש ימים מראש.

## 10. אופן גיוס מתמחים חיצוניים

10.1 לשכת הגיוס תערוך מיון ראשוני של קורות החיים בהתאם לקריטריונים הבאים:

10.1.1 ביצוע שירות צבאי/ לאומי.

10.1.2 אישור מוסד הלימודים כי התלמיד רשאי להתחיל התמחות במשפטים.

10.2 לאחר המיון הראשוני ומוקדם ככל שניתן, תעביר לשכת גיוס אל היוע" המשפטי של שב"ס את קורות החיים של מועמדים העומדים בתנאי הסף לתפקיד, לצורך ראיון מקצועי לבחינת התאמתם להתמחות בארגון, בצירוף גיליונות ציונים שיומצאו על ידי המועמדים.

10.3 היועמ"ש או מי מטעמו יראיינו את המועמדים.

10.4 סיכומי הראיונות יועברו ללשכת גיוס לתיק המועמד. בהתאם להחלטת היועמ"ש ייפתחו הליכי גיוס למועמדים שיימצאו מתאימים לכך.

10.5 ככלל, מועמד להעסקה כמתמחה חיצוני יעבור את אותן בדיקות גיוס הנהוגות לגבי מועמדים לגיוס סוהר מן המניין (ראה נוהל מס' 02-1002 "הליך המיון והגיוס לשב"ס"), למעט מקרים שיאושרו על ידי ר' אמ"ש.

10.6 במקרים מיוחדים רשאי ר' אמ"ש להורות על גיוס מתמחה חיצוני גם אם לא השלים המועמד את כל הבדיקות התעסוקתיות ו/או הרפואיות הנדרשות לגיוס ובלבד שהדבר נעשה בתיאום עם רח"ט מודיעין ורע"ן רפואת סגל.

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א	נוהל מס':	02-1034
הנוהל:	התמחות במשפטים בשב"ס	בתוקף מתאריך:	25.07.2012
		ת' עדכון אחרון:	16.07.2024
		עמוד מס'	5
		מתוך	10
		עמודים	

10.7 בהתאם להנחיות מחלקת סגל, תוציא לשכת הגיוס אסמכתה על גיוס המועמד בה תצוין תקופת העסקתו כפי שנקבעה.

10.8 מועמד שימצא מתאים לביצוע התמחות בשב"ס יוחתם על טופס התחייבות (ראה נספח ב'). ההתחייבות תהא לביצוע תקופת התמחות מלאה במהלכה לא תתאפשר עבודה נוספת בין בארגון בין מחוצה לו.

10.9 לקראת תום תקופת ההעסקה (עד 30 יום לפני תום ההעסקה) תטפל מחלקת סגל בסיום עבודתו של הסוהר.

## **11. תנאי העסקה של מתמחה חיצוני**

11.1 מכסת השעות היומית למתמחים במשפטים, תהא זהה למקובל בשירות המדינה ותעמוד על 8.5 שעות ביום. בהתאמה, מכסת השעות השבועית למתמחים תעמוד על 42.5 שעות. תשלום השכר למתמחה יהיה בהתאם לשעות העבודה בפועל.

11.2 מתמחה לא יועסק מעבר ל 8.5 שעות ביום וכן לא יועסק מעבר ל – 42.5 שעות שבועיות. הנחיה אישית בעניין זה, תובא לידיעתם ולחתימתם של כל ממונה על מתמחה ולכל מתמחה.

11.3 חופשה ומחלה: כנהוג למתמחים במשפטים בשירות המדינה: 13 ימי חופשה בשנה ו- 30 ימי מחלה בשנה, בכפוף למשרת המתמחה בפועל.

11.4 שכר מתמחה חיצוני ישולם לפי דירוג מתמחים במשפטים (81 במל"ס) ויעודכן כמקובל בדירוג זה בשירות המדינה.

11.5 מתמחה חיצוני לא יהיה במעמד קצין, לא ידורג בדירוג משפטינים ולא ישולמו לו תוספות משפטינים המשולמות לעורכי הדין בשב"ס, המדורגים בדירוג משפטינים.

11.6 מתמחה בשנת ההתמחות הראשונה יתוגמל במעמד "מתמחה שנה א'". מתמחה שתקופת ההתמחות בה הינו מחויב הינה מעבר לשנה אחת - יתוגמל בתום השנה השנייה במעמד "מתמחה שנה ב'".

11.7 מתמחה חיצוני לא יהיה זכאי לתוספות השכר הייחודיות למשרתים בכוחות הביטחון כגון: תוספת שירות, תוספת רמת פעילות ותוספת תמריץ.

11.8 באחריות קצין מש"א מחוז/ נציבות מעקב אחר יישום תנאי העסקה כמפורט בסעיף 11.

11.9 מועמד שימצא מתאים לביצוע התמחות בשב"ס יוחתם גם על טופס תנאי העסקה למתמחה במשפטים בשירות בתי הסוהר- במעמד מתמחה חיצוני (ראה נספח ג').

## **12. תנאי שירות**

12.1 דמי הבראה ישולמו בהתאם לתעריפים ולכללים החלים על מתמחים בשירות המדינה.

12.2 החזר הוצאות נסיעה: החזר הוצאות נסיעה ישולם כמקובל לגבי המועסקים בשב"ס – ראה נוהל מש"א 02-4016 – "קצובת נסיעה".

02-1034	נוהל מס':	פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א
25.07.2012	בתוקף מתאריך:	הנהל:	התמחות במשפטים בשב"ס
16.07.2024	ת' עדכון אחרון:		
עמודים	10	מתוך	6 עמוד מס'

12.3 קצובת ביגוד: החזר הוצאות ביגוד כקבוע בהוראות תכ"ס.

12.4 מתמחה חיצוני הורה לילד/ים עד גיל 5 יהיה זכאי ל"תוספת מעונות" בהתאם לתעריפים ולכללים החלים בשירות המדינה כפי שיפורסמו מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר.

12.5 מעבר למפורט בסעיף 12 לעיל, לא יינתנו למתמחה חיצוני תנאי שירות והטבות נוספות, וזאת לרבות השתתפות בשכר דירה, השתתפות בגין גני ילדים בקייטנות, מלגות לילדים, נופש, מענקים ונקודות אישיות.

### 13. מסגרת העסקה

תקופת הכשרתו של מתמחה חיצוני ומתמחה פנים שב"ס תהיה ביחידה אליה שובץ בליווי עורך דין שניתן לו אישור לשכת עורכי הדין בישראל לאימון מתמחה, שימונה כמאמנו לאורך תקופת ההתמחות.

### 14. אחריות ביצוע:

ברמת מחוז: קצין מש"א מחוז

ברמת נציבות: רח"ט כ"א

### 15. נספחים:

נספח א' - טופס התחייבות לשירות בגין התמחות במשפטים

נספח ב' - טופס התחייבות לשירות כמתמחה חיצוני במשפטים.

נספח ג' – תנאי העסקה למתמחה חיצוני במשפטים בשירות בתי הסוהר.

### 16. עדכונים קודמים: 2.5.2024, 30.01.2014, 20.09.2015, 24.05.16

פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א	נוהל מס':	02-1034
הנוהל:	התמחות במשפטים בשב"ס	בתוקף מתאריך:	25.07.2012
		ת' עדכון אחרון:	16.07.2024
		עמוד מס'	7
		מתוך	10
		עמודים	

#### נספח א'



אגף משאבי אנוש

מחלקת סגל

העתק: תיק אישי

#### טופס התחייבות לשירות בגין התמחות במשפטים

אני החתום מטה:

מ.א.	דרגה	ת.ז	שם מלא	יחידה
------	------	-----	--------	-------

#### מתחייב ומצהיר כדלהלן:

- לבצע תקופת התמחות מלאה במהלכה לא תתאפשר העסקה נוספת בין בשב"ס ובין מחוצה לו.
- לשרת שירות נוסף של 7 שנים (לא כולל תקופת התמחות).
- ידוע לי כי אם אתפטר/אפטר מהשירות לפני תום תקופת השירות המצוינת בסעיף ב' לעיל, אחויב בהחזר הפרשי השכר שבין השכר שקבלתי בפועל בתקופת ההתמחות לשכר המינימום, באופן יחסי לתקופת שירותי בתום ההתמחות.
- ידוע לי כי לאחר תקופת ההתמחות, שב"ס אינו מחויב לשבצני בתקן משפטי וכי אהיה מחויב למלא כל תפקיד שאשובץ בו בהתאם לצורכי הארגון.
- ידוע לי כי בתקופת ההתמחות אינני זכאי להיות מדורג בדירוג "משפטים", רמת הפעילות שבה אזוכה תהיה דריכות ובמידה ותוגמלתי בתמריץ בכיר, התגמול יפסק ואהיה זכאי לגרירת תמריץ על פי נוהל שכר הנגדים.

חתימה

תאריך





פרק משנה:	גיוס, קליטה ותנועות כ"א	נוהל מס':	02-1034
הנוהל:	התמחות במשפטים בשב"ס	בתוקף מתאריך:	25.07.2012
		ת' עדכון אחרון:	16.07.2024
		עמוד מס'	9
		מתוך	10
		עמודים	

## נספח ג'

### תנאי העסקה למתמחה חיצוני במשפטים בשירות בתי הסוהר

1. הריני להודיעך כי נתקבלת כמתמחה במשפטים בשב"ס (להלן: מתמחה חיצוני) לתקופה קצובה מראש כוללת החל מתאריך \_\_\_\_\_ ועד לתאריך \_\_\_\_\_, בכפוף למילוי תפקידך באופן מקצועי לפי הוראות המאמן \_\_\_\_\_ או כל מאמן חליפי מקרב עורכי הדין בשב"ס המוסמכים לאמן מתמחה, ככל שיהיה כזה.
2. על תנאי עבודתך יחולו ההוראות המוסכמות לגבי מתמחים במשפטים בשירות בתי הסוהר הניתנות מעת לעת ובהתאם לנוהל מש"א 02-1034 וכן יחולו עליך כל כללי המשטר והמשמעת החלים על סוהרים בהתאם לפקודת בתי הסוהר (נוסח משולב) התשל"ב- 1971 והפקודות שמכוחה.
3. תשומת ליבך מופנית לסיכום בין משרד האוצר לבין משרד לבטחון פנים מיום 29/03/2016 בדבר העסקת מתמחים חיצוניים במשפטים בשירות בתי הסוהר, עיקריו מובאים בפניך בנספח לכתב התחייבות זה.
4. תקופת התמחותך הנ"ל, אינה נושאת זכות לגמלאות או לפיצויי פיטורין או להטבות פרישה מכל סוג שהוא. (ר' סעיף 14א' לחוק לשכת עורכי הדין תשכ"א 1961).
5. משכורתך תשולם ע"י שב"ס החל מתאריך תחילת התמחותך לפי דירוג מתמחים.
6. תועסק כמתמחה במשרה מלאה לפי 42.5 שעות בשבוע.
7. בכל אופן, לא ניתן לחרוג ממכסת שעות העבודה שהוקצתה ללא אישור בכתב ומראש ממחלקת הסגל במנהל משאבי אנוש.

**אני מקבל את כלל תנאי העסקה שהוצגו בפניי**

חתימת המתמחה \_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_

פרק משנה: גיוס, קליטה ותנועות כ"א		נוהל מס': 02-1034	
הנהל: התמחות במשפטים בשב"ס		בתוקף מתאריך: 25.07.2012	
		ת' עדכון אחרון: 16.07.2024	
		עמוד מס' 10	מתוך 10 עמודים

### עיקרי ההסכם בדבר העסקת מתמחים חיצוניים במשפטים בשירות בתי הסוהר

1. אם וכאשר יחולו שינויים בכללי לשכת עורכי הדין לגבי משך תקופת ההתמחות, משך העסקתו של המתמחה בשב"ס יותאם לשינוי זה.
2. מכסת השעות היומית למתמחים במשפטים, תהא זהה למקובל בשירות המדינה ותעמוד על 8.5 שעות ביום. בהתאמה, מכסת השעות השבועית למתמחים במשפטים תעמוד על 42.5 שעות. התשלום למתמחה יהיה לפי עבודה בפועל. עבודה במשרה חלקית תחושב לפי בסיס של 42.5 שעות עבודה שבועיות.
3. מתמחה לא יועסק מעבר ל- 8.5 שעות ביום וכן לא יועסק מעבר ל- 42.5 שעות שבועיות. הנחיה אישית בעניין זה, תומצא לחתימתם של כל ממונה על מתמחה ולכל מתמחה.
4. דמי הבראה ישולמו בתעריפים ובכללים החלים על מתמחים בשירות המדינה.
5. החזר הוצאות ביגוד : כקבוע בהוראות תכ"ס.
6. החזר הוצאות נסיעות: החזר הוצאות נסיעה כמקובל לגבי המועסקים בשב"ס - חופשי חודשי אזורי.
7. חופשה ומחלה: כנהוג למתמחים במשפטים בשירות המדינה. 13 ימי חופשה ו- 30 ימי מחלה, בכפוף לחלקיות משרתו.
8. מתמחה הורה לילדאים עד גיל 5 יהיה זכאי לתוספת מעונות בתעריפים ובכללים החלים בשירות המדינה כפי שיפורסמו מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר. מתמחה המועסק בחלקיות משרה, יקבל תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות העסקתו כל האמור בסעיף זה הנו בלבד שכן זוגו אינו מקבל תשלום עבור אותו הילד.
9. לאור תנאי המיוחדים שנקבעו למתמחים בשב"ס, לרבות: שעות העבודה המוגבלות ל- 42.5, והעדר הצורך להיות מוכנים ומזומנים לבצע כל משימה בכל שעה; העובדה, כי המתמחים לא ידרשו לבצע תגבורים\ תורנויות בתפקידים אחרים וכיו"ב, ומתוך ראייה מערכתית של כלל ההתמחויות במשפטים המבוצעות בשרות המדינה וזרועותיה, כזהות ושוות ערך בעיקרן, נקבע שכר המתמחים, כמפורט לעיל, **בהתאם לנהוג בשירות המדינה**. מעבר לקבוע בסיכום זה, לא יינתנו למתמחה תנאי שרות והטבות נוספות, לרבות השתתפות בשכר דירה, השתתפות בהוצאות בגין גני ילדים בקייטנות, מלגות לילדים, נופש, מענקים ונקודות אישיות.